

## 2026年外国人人权领袖招募公告

□ **（受理期间）** 2026. 6. 16（二） ~ 2026. 6. 30（二） 18:00

□ **（选拔人数）** 50名，每个雇佣劳动部厅（代表支厅）不超过10名

\* 由外国人相关机构（外国人力咨询中心、外国人劳动者支援中心、外国居民中心等）推荐者，优先选拔。

□ **（申请资格）** 目前在韩国国内合法居留的外国人中，在韩国国内事业场所合法工作经历满（共计）2年以上，且能够使用母语和韩语进行沟通者。

\* 申请人必须在截至公告日期的期间没有发生取消资格事由且其居住身份而不受“外国人权领袖”活动限制。

○ **（优待事项）** 符合以下条件者可优先选拔

- 由雇佣劳动部（产业人力公团、外国人力咨询中心、外国人劳动者支援中心）、地方自治团体（外国人力支援中心、外国居民中心）、民间支援机构・团体等运营的外国人相关机构推荐者。

\* 符合上述条件者须提交推荐书。

- 有外国人有关机构或外国人支援团体等活动经验者。

- 有按国籍・地区组成的社群、外国人支援机构・团体等活动经验者。

- 韩国语能力考试（TOPIK）4级\* 或社会统合项目4阶段以上结业者，或具备相当水平者。

\* 韩国语能力（TOPIK）4级：具备开展日常业务所需的较复杂的阅读、听力、写作、口语能力，能够理解“新闻、报纸报道”中较为通俗内容的水平。

□ **（活动内容）** 预防外国人权益受侵害及开展人权保护活动

○ **（案例发掘）** 掌握当地社区内外国人遭受不当待遇、歧视等权益侵害案例后，向地方雇佣劳动机关共享、传达。

\* 人权领袖需提交《案例日志》<sup>（暂称）</sup>

（发生暴力等严重人权侵害事件时，应立即向地方雇佣劳动机关共享）

○ **（参加座谈会）** 通过参加定期座谈会（按季度举行，必要时可随时召开），传达外国人权益侵害案例及相关意见。

○ **（人权导师）** 为外国劳动者介绍权利救济程序及相关机构，提供口译、笔译支持等，发挥外国人权益侵害相关沟通窗口作用。

○ **（宣传/通知）** 通过SNS宣传、分享旨在提升外国劳动者劳动权益的主要政策、通知材料及相关活动等。

○ **（翻译/校对）** 参与外国人人权保护相关教育资料、通知材料等的翻译及校对等。

□ **（活动期）** 入选后起1年（预计至2027年6月底结束）

□ **（提交材料）** ① 申请书（含个人信息收集・使用・提供同意书），② 推荐书，  
③ 适当性确认书，④ 相关证明材料

\* 可亲自前往地方雇佣劳动机关（外国人事务组）提交，或通过邮寄、电子邮件提交。

□ **（活动福利）** 授予外国人人权领袖委任状，支付会议津贴等活动费用，对优秀活动人员提供奖励等激励措施。

□ **（招聘流程）** 材料审查及面试（2026年7月初）→ 合格者公布（2026年7月中旬）

\* 材料审查后，面试日程将另行个别联系，最终合格者将个别通知。

□ **（咨询处）** 雇佣劳动部联系电话（☎1350）或

地方雇佣劳动部门外国人力事务组（参考招募公告内容）